

Nettolöhne

Sie ersparen sich viel administrativen Aufwand und hohe Kosten, wenn Sie mit Ihren Arbeitnehmenden Bruttolöhne statt Nettolöhne vereinbaren. Ein Nettolohn muss auf komplizierte und aufwändige Art in den Bruttolohn umgerechnet werden, denn auf dem Nettolohn berechnete Abzüge sind zu niedrig und werden von den Ausgleichskassen nicht akzeptiert.

Beispiel: 26-jähriger Arbeitnehmer, ledig, Ausländer mit Aufenthaltsbewilligung, Unterkunft und Verpflegung während 22 Tagen pro Monat

Vereinbarer Nettolohn CHF 1'900.00

+ Unterkunft		+ CHF	345.00	
+ Verpflegung (22 Tage zu CHF 21.50, inkl. MWST)		+ CHF	473.00	
+ Fixe Sozialabzüge:				
AHV/IV/EO	5.15 %			
Arbeitslosenversicherung (ALV)	+ 1.10 %			
Unfallversicherung (NBU)	+ 2.12 %			
Krankentaggeldversicherung	+ 1.87 %			
+ Variable Abzüge:				
Berufliche Vorsorge (Pensionskasse, 2. Säule)		+ CHF	**123.00	
Krankenpflegeversicherung (Krankenkasse)		+ CHF	243.90	
		CHF	3'084.90	
Quellensteuer	+ 8.30 %			
	** 18.54 %			

Bruttolohn $3'084.90 \times 100 : 81.46$ (81.46% = 100% – 18.54%) CHF 3'787.00

Abzüge, vom Bruttolohn ausgehend berechnet:				
Unterkunft und Verpflegung		– CHF	818.00	
AHV/IV/EO	5.15 %	– CHF	195.05	
Arbeitslosenversicherung (ALV)	1.10 %	– CHF	41.65	
Unfallversicherung (NBU)	2.12 %	– CHF	80.30	
Krankentaggeldversicherung	1.87 %	– CHF	70.80	
Berufliche Vorsorge (Pensionskasse, 2. Säule)		– CHF	123.00	
Krankenpflegeversicherung (Krankenkasse)		– CHF	243.90	
Quellensteuer	8.30 %	– CHF	314.30	= CHF 1'887.00
				CHF 1'900.00

Ein Nettolohn von CHF 1'900.– entspricht nach der Umrechnung einem Bruttolohn von CHF 3'787.–. Von diesem Betrag – nicht vom Nettolohn – werden die korrekten Abzüge durch die Ausgleichskasse ermittelt und in Rechnung gestellt.

** Da die massgebenden Beiträge für die berufliche Vorsorge (Pensionskasse) aufgrund der Lohnabzugstabelle und der Steuersatz aufgrund des kantonalen Tarifs zu ermitteln sind, ausgehend vom noch unbekanntem Bruttolohn, können diese Abzüge nur mit grosser Schwierigkeit berechnet werden. Für die richtige Ermittlung der Abzüge sind komplizierte und mehrfache Berechnungsversuche notwendig.

Gültig ab 1. Januar 2011

Institution GastroSuisse

GastroSocial
Ausgleichskasse
Caisse de compensation
Cassa di compensazione

Heinerich Wirri-Strasse 3
Postfach
5001 Aarau

T 062 837 71 71
F 062 837 72 97
info@gastrosocial.ch
www.gastrosocial.ch



Umrechnung Nettolohn – Bruttolohn

Annahme

Geben Sie hier Ihre Zahlen ein

Mit dem Arbeitnehmer wurde ein Nettolohn von CHF 1'900.– pro Monat vereinbart.

Bsp: Vereinbarter Nettolohn pro Monat CHF 1'900.– CHF

Schritt 1

Verpflegung und Unterkunft werden zum vereinbarten Nettolohn dazugezählt.

Verpflegung

Pro Monat CHF 645.– (inkl. MWST)
Pro Tag CHF 21.50 (inkl. MWST)

Bsp: 22 Tage zu CHF 21.50 + CHF 473.–

<input type="text"/>	Tage zu CHF	<input type="text"/>	=
+ CHF	<input type="text"/>		
oder			
+ CHF	<input type="text"/>	pro Monat	

Unterkunft

Pro Monat CHF 345.– (nicht MWST-pflichtig)
Pro Tag CHF 11.50 (nicht MWST-pflichtig)

Bsp: 1 Monat + CHF 345.– + CHF pro Monat

Schritt 2

Die variablen Sozialabzüge werden dazugezählt.

Berufliche Vorsorge (Pensionskasse, 2. Säule)

Der Beitrag ist vom Betrieb bzw. von der Versicherungsgesellschaft abhängig.

Bsp: Berufliche Vorsorge pro Monat + CHF 123.00 + CHF pro Monat

Krankenpflegeversicherung (Krankenkasse)

Der Beitrag ist vom Betrieb bzw. von der Versicherungsgesellschaft abhängig.

Bsp: Krankenpflegeversicherung + CHF 243.90 + CHF pro Monat



Schritt 3

Die fixen Sozialabzüge werden in Prozent zusammengezählt.

Die fixen Sozialabzüge sind noch nicht bekannt in Franken, in Prozent jedoch schon. Deshalb werden sie hier in Prozent zusammengezählt und der Betrag auf den Bruttolohn hochgerechnet (statt vom Bruttolohn aus die Abzüge vorzunehmen).

Gesetzlich vorgegeben

AHV/IV/EO		5.15 %		5.15 %
Arbeitslosenversicherung (ALV)	+	1.10 %	+	1.10 %
Quellensteuer	+	8.30 %	+	8.30 %

Vom Betrieb bzw. von der Versicherungsgesellschaft abhängig

Unfallversicherung (NBU)				
Bsp: Prämiensatz	+	2.12 %	+	<input type="text"/> %
Krankentaggeldversicherung				
Bsp: Prämiensatz	+	1.87 %	+	<input type="text"/> %
= Total fixe Sozialabzüge	=	18.54 %	=	<input type="text"/> %

Schritt 4

Alle bisher aufgeführten Beträge in Franken werden zusammengezählt.

Vereinbarer Nettolohn	CHF	1'900.—	CHF	<input type="text"/>
+ Verpflegung	+ CHF	473.—	+ CHF	<input type="text"/>
+ Unterkunft	+ CHF	345.—	+ CHF	<input type="text"/>
+ Berufliche Vorsorge 2. Säule (PK)	+ CHF	123.—	+ CHF	<input type="text"/>
+ Krankenpflegeversicherung (Krankenkasse)	+ CHF	243.90	+ CHF	<input type="text"/>
= Total	= CHF	3'084.90	+ CHF	<input type="text"/>

Schritt 5

Im Betrag CHF 3'084.90 nicht inbegriffen sind die fixen Sozialabzüge (18.54% gemäss Beispiel). Dieser Prozentanteil muss in Franken dazugerechnet werden, um den effektiven Bruttolohn ermitteln zu können.

Der effektive Bruttolohn, der ermittelt werden muss, entspricht:

100%	<input type="text"/>	100 %
------	----------------------	-------

Der bisher ausgerechnete Betrag, CHF 3'084.90, entspricht 81.46% (100% – fixe Sozialabzüge, nämlich 18.54%)

<input type="text"/>	%
----------------------	---

Das ergibt folgende Rechnung, um den effektiven Bruttolohn ermitteln zu können:

CHF 3'084.90 / 81.46 x 100	= CHF 3'787.00	CHF <input type="text"/> / <input type="text"/> x 100
		= CHF <input type="text"/>

