

Sozialversicherungen 2012

			Beiträge		Leistungen			
	Obligatorisch versicherte Personen	Beitragspflichtiger Lohn/Versicherter Lohn (pro Jahr)	Beiträge Arbeitnehmende	Beiträge Arbeitgebende	Vorübergehender Erwerbsausfall	Dauernde Erwerbsunfähigkeit	Hinterlassenenleistungen	Altersleistungen
<p><b>AHV/IV</b></p> <p><b>Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenversicherung</b> Bundesgesetz über die</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Alters- und Hinterlassenenversicherung AHVG</li> <li>Invalidenversicherung IVG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>In der Schweiz wohnende oder arbeitende Personen</li> <li>Schweizer Bürger, die im Ausland für den Bund oder für vom Bundesrat bezeichnete Institutionen tätig sind</li> <li>Für vertraglich bestimmte Zeit ins Ausland entsandte Personen</li> </ul>	<p>Beitragspflichtiger Lohn: AHV-pflichtiger Bruttolohn ohne Familienzulagen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AHV: 4.20 %</li> <li>IV: 0.70 %</li> <li>Besondere Ansätze für Selbstständigerwerbende und Nichterwerbstätige</li> <li>Nichterwerbstätige Personen sind nur beitragspflichtig, wenn der erwerbstätige Partner nicht den doppelten Mindestbeitrag einbezahlt hat</li> <li>Erwerbstätige im AHV-Rententalter sind nur auf dem den Freibetrag (CHF 1'400.–/Monat) übersteigenden Lohn beitragspflichtig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AHV: 4.20 %</li> <li>IV: 0.70 %</li> <li>Besondere Ansätze für Selbstständigerwerbende und Nichterwerbstätige</li> <li>Erwerbstätige im AHV-Rententalter sind nur auf dem den Freibetrag (CHF 1'400.–/Monat) übersteigenden Lohn beitragspflichtig</li> </ul>	<p>IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Taggeld während der Dauer der Eingliederungsmassnahmen</li> <li>Höhe abhängig von Lohn und Anzahl Kinder</li> </ul>	<p>IV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Volle Rente ab 70 %</li> <li>¾ Rente ab 60 %</li> <li>½ Rente ab 50 %</li> <li>¼ Rente ab 40 % Erwerbsunfähigkeit</li> <li>Höhe Einzelrente: Berechnung wie bei Altersrente</li> <li>Kinderrente: 40 % der Einzelrente</li> </ul>	<p>AHV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Witwenrente: 80 % der einfachen Altersrente</li> <li>Witwenrente oder Rente für eingetragene Partner: solange Kinder unter 18 Jahre alt sind; Höhe wie Witwenrente</li> <li>Waisenrente: 40 % der einfachen Altersrente</li> <li>Vollwaisenrente: 60 % der einfachen Altersrente</li> </ul>	<p>AHV:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Einfache Altersrente: min. CHF 13'920.–/Jahr max. CHF 27'840.–/Jahr</li> <li>Genauere Höhe abhängig vom durchschnittlichen beitragspflichtigen Jahreslohn</li> <li>Ehepaar: 2 Einzelrenten, zusammen max. 150 % der maximalen einfachen Altersrente (= CHF 41'760.–/Jahr)</li> </ul>
<p><b>EO/MSE</b></p> <p><b>Erwerbsausfallentschädigung/ Mutterschaftsentschädigung</b> Bundesgesetz über den Erwerbsersatz für dienstleistende Personen und bei Mutterschaft EOG</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erwerbsausfallentschädigung: Dienstleistende Personen in Armee, Zivildienst, J + S Leiterkurs</li> <li>Mutterschaftsentschädigung: <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitnehmerinnen und Selbstständigerwerbende</li> <li>Vor Geburt mind. 9 Monate AHV-versichert und mind. 5 Monate erwerbstätig</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beitragspflichtiger Lohn: AHV-pflichtiger Bruttolohn</li> <li>Versicherter Lohn: AHV-pflichtiger Bruttolohn bis CHF 88'200.–</li> </ul>	EO: 0.25 %	EO: 0.25 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erwerbsausfallentschädigung: <ul style="list-style-type: none"> <li>Rekruten und Nichterwerbstätige 25 % (CHF 62.–/Tag)</li> <li>Erwerbstätige dienstleistende Personen im WK 80 %, mind. 25 % (CHF 62.–/Tag)</li> <li>Kinderzulage 8 % (CHF 20.–/Tag) pro Kind (Kürzungsvorschriften)</li> </ul> </li> <li>Mutterschaftsentschädigung: 80 % des versicherten Lohns während max. 14 Wochen</li> </ul>	Keine Leistungen	Keine Leistungen	Keine Leistungen
<p><b>ALV</b></p> <p><b>Arbeitslosenversicherung</b> Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und Insolvenzentschädigung AVIG</p>	<p>AHV-Versicherte bis zum AHV-Rententalter, die bei der AHV als Arbeitnehmende beitragspflichtig sind</p>	<p>Beitragspflichtiger Lohn/Versicherter Lohn: AHV-pflichtiger Bruttolohn bis CHF 126'000.–</p>	<p>ALV: 1.10 % <sup>1)</sup> 0.50 % <sup>2)</sup></p> <p><sup>1)</sup> AHV-Bruttolohn bis CHF 10'500.– pro Monat bzw. CHF 126'000.– pro Jahr <sup>2)</sup> AHV-Bruttolohn zwischen CHF 10'500.– und CHF 26'250.– pro Monat bzw. CHF 126'000.– und CHF 315'000.– pro Jahr</p>	<p>ALV: 1.10 % <sup>1)</sup> 0.50 % <sup>2)</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Insolvenzentschädigung</li> <li>Kurzarbeitszeitentschädigung</li> <li>Schlechtwetterentschädigung</li> <li>Arbeitslosenentschädigung: <ul style="list-style-type: none"> <li>Taggeld in Höhe von 70–80 % des versicherten Lohns, je nach Unterstützungspflicht, evtl. ist eine Wartefrist einzuhalten</li> <li>Max. 200 Taggelder: bis 25 Jahren ohne Unterhaltspflicht gegenüber Kindern</li> <li>Max. 260 Taggelder: Beitragszeit &gt; 12 Monate</li> <li>Max. 400 Taggelder: ab 55 Jahren und Beitragszeit &gt; 18 Monate</li> <li>Max. 520 Taggelder: ab 55 Jahren und Beitragszeit &gt; 24 Monate</li> </ul> </li> </ul>	<p>Invalidenleistungen aus der obligatorischen beruflichen Vorsorge, wenn die Voraussetzungen für den Bezug von ALV-Taggeldern erfüllt sind und ein koordinierter Taglohn (spezielle Berechnung) erzielt wird</p>	<p>Hinterlassenenleistungen aus der obligatorischen beruflichen Vorsorge, wenn die Voraussetzungen für den Bezug von ALV-Taggeldern erfüllt sind und ein koordinierter Taglohn (spezielle Berechnung) erzielt wird</p>	Keine Leistungen

			Beiträge		Leistungen			
	Obligatorisch versicherte Personen	Beitragspflichtiger Lohn/Versicherter Lohn (pro Jahr)	Beiträge Arbeitnehmende	Beiträge Arbeitgebende	Vorübergehender Erwerbsausfall	Dauernde Erwerbsunfähigkeit	Hinterlassenenleistungen	Altersleistungen
<b>BV</b>  <b>Obligatorische berufliche Vorsorge</b> Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge BVG	<ul style="list-style-type: none"> <li>AHV-pflichtige Arbeitnehmende ab 1.1. nach dem 17. Geburtstag mit einem AHV-Lohn von mehr als CHF 20'880.–/Jahr</li> <li>Bezüger/innen von Taggeldern der ALV für die Risiken Tod und Invalidität</li> <li>Freiwillig versichert:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Selbstständigerwerbende</li> <li>Arbeitnehmende, die im Dienst mehrerer Arbeitgebender stehen</li> </ul> </li> </ul>	Beitragspflichtiger Lohn/Versicherter (koordinierter) Lohn: <ul style="list-style-type: none"> <li>AHV-pflichtiger Bruttolohn bis CHF 83'520.– minus Koordinationsabzug von CHF 24'360.– = koordinierter Lohn</li> <li>Koordinierter Lohn max. CHF 59'160.– min. CHF 3'480.–</li> </ul>	Max. 50 % des Totalbeitrags  Beitrag berechnet sich aus: <ul style="list-style-type: none"> <li>Altersgutschriften: 7 – 18 % des versicherten Lohns ab 25 Jahren</li> <li>Risikoprämie</li> <li>Sicherheitsfonds:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Beitrag für Zuschüsse bei ungünstiger Altersstruktur</li> <li>Beitrag für Insolvenzleistungen und andere Leistungen</li> </ul> </li> <li>Verwaltungskosten</li> </ul>	Min. 50 % des Totalbeitrags	Keine Leistungen während der Wartefrist von 1 Jahr	<ul style="list-style-type: none"> <li>Volle Rente ab 70 %</li> <li><sup>3</sup>/<sub>4</sub> Rente ab 60 %</li> <li><sup>1</sup>/<sub>2</sub> Rente ab 50 %</li> <li><sup>1</sup>/<sub>4</sub> Rente ab 40 % Erwerbsunfähigkeit</li> <li>Berechnung wie Altersrente, basierend auf vorhandenem Altersguthaben zuzüglich der bis zum theoretischen Rentenalter aufgerechneten Altersgutschriften, ohne künftige Zinsen</li> <li>Invaliden-Kinderrente: 20 % der Invalidenrente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kinderlose Ehepartner bis 45 Jahre: einmalige Abfindung</li> <li>Übrige Ehepartner: 60 % der Invalidenrente oder der laufenden Altersrente</li> <li>Eingetragene Partner sind den Witwern gleichgestellt</li> <li>Waisenrente: 20 % der Invalidenrente pro Kind</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pensionierungsalter: Männer 65, Frauen 64</li> <li>Altersrente: in Prozent (Umwandlungssatz) des Altersguthabens</li> <li>Pensionierten-Kinderrente: 20 % der Altersrente</li> </ul>
<b>UV</b>  <b>Unfallversicherung</b> Bundesgesetz über die Unfallversicherung UVG	In der Schweiz beschäftigte Arbeitnehmende <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitnehmende, die weniger als 8 Stunden pro Woche arbeiten: Versicherung nur gegen Berufsunfälle</li> <li>Alle übrigen: Versicherung gegen Berufs- und Nichtberufsunfälle</li> </ul>	Beitragspflichtiger Lohn/Versicherter Lohn: AHV-pflichtiger Bruttolohn bis CHF 126'000.–	Prämie für Nichtberufsunfallversicherung (NBU)	Prämie für Berufsunfallversicherung (BU)	80 % des versicherten Lohns ab 3. Tag bis zu Beginn der Invalidenrente oder bis zur Wiedererlangung der Erwerbsfähigkeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rente entsprechend dem Invaliditätsgrad</li> <li>Invalidenrente: 80 % des versicherten Lohns</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Witwen, Witwer, eingetragene Partner: einmalige Abfindung oder Rente von 40 % des versicherten Lohns</li> <li>Waisenrente: 15 %; Vollwaisenrente: 25 % des versicherten Lohns</li> <li>Leistungen aus dem UVG dürfen zusammen mit der AHV 90 % des versicherten Lohns nicht übersteigen</li> </ul>	Keine Leistungen
<b>KV</b>  <b>Krankenversicherung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bundesgesetz über die Krankenversicherung KVG</li> <li>Versicherungsvertragsgesetz VVG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Krankenpflegeversicherung: Obligatorisch für in der Schweiz wohnende Personen (für Krankheit, Unfall [sofern nicht über UVG], Mutterschaft)</li> <li>Taggeldversicherung: Freiwillig für in der Schweiz wohnende und/oder erwerbstätige Personen zwischen dem 16. und dem 65. Altersjahr (für Krankheit, Unfall [sofern nicht über UVG], Mutterschaft)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Krankenpflegeversicherung: lohnunabhängig</li> <li>Taggeldversicherung: vertragsabhängig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Krankenpflegeversicherung:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Prämien sind unabhängig von Geschlecht und Eintrittsalter</li> <li>Tiefere Prämien für Kinder bis zum vollendeten 18. Altersjahr sowie Jugendliche vom 19. bis 25. Altersjahr</li> <li>Kantonale und regionale Abstufungen</li> </ul> </li> <li>Taggeldversicherung: Prämien sind unabhängig von Geschlecht und nach Alter abgestuft</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Krankenpflegeversicherung: Keine Beiträge</li> <li>Taggeldversicherung: mind. 50 % des Totalbetrags</li> </ul>	Krankenpflegeversicherung: <ul style="list-style-type: none"> <li>Kann als Einzel- oder Kollektivversicherung abgeschlossen werden</li> <li>Untersuchungen, Behandlungen, Pflegemassnahmen, Analysen, Arzneimittel, Badekuren, Rehabilitation, Spitalaufenthalt in allg. Abteilung, Beiträge an Transport- und Rettungskosten, Prävention</li> <li>Mutterschaft: Kontrolluntersuchungen während und nach der Schwangerschaft, Entbindung und Geburtshilfe, Stillberatung</li> </ul>	Taggeldversicherung: <ul style="list-style-type: none"> <li>Kann als Einzel- oder Kollektivversicherung abgeschlossen werden</li> <li>Für eine oder mehrere Erkrankungen bzw. für Unfälle während mind. 720 Tagen innerhalb von 900 Tagen</li> <li>Mutterschaft: Taggeldleistung, falls in den 270 Tagen vor der Niederkunft versichert; Taggeld für 16 Wochen, wovon mind. 8 nach der Niederkunft</li> <li>Vereinbarte Wartefrist wird von der Leistungsdauer abgezogen</li> </ul>	Keine Leistungen	Keine Leistungen
<b>FAZ</b>  <b>Familienzulagen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bundesgesetz über die Familienzulagen (FamZG)</li> <li>Kantonale Gesetze</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alle Arbeitnehmenden</li> <li>Arbeitnehmende ohne beitragspflichtige Arbeitgebende (ANobAG)</li> <li>Nichterwerbstätige</li> <li>Selbstständigerwerbende (Kantone AR, BE, BL, BS, GE, GL, LU, NW, SG, SH, SZ, VD, VS)</li> </ul>	Beitragspflichtiger Lohn: AHV-pflichtiger Bruttolohn Versicherter Lohn: <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitnehmende: für volle Zulage Mindesteinkommen von CHF 6'960.–/Jahr</li> <li>Nichterwerbstätige: wenn kein Bezug von Ergänzungsleistungen und das steuerbare jährliche Einkommen tiefer als der <sup>1</sup>/<sub>2</sub>-fache Betrag der Altersrente (CHF 41'760.–)</li> <li>Selbstständigerwerbende: gemäss kantonaler Regelung</li> </ul>	Keine Beiträge Ausnahme: Kanton Wallis (den Arbeitnehmenden können 0.3 % vom AHV-pflichtigen Bruttolohn abgezogen werden)	Beitragssatz ist kantonal geregelt	Zulagen werden für den laufenden Monat und 3 weitere Monate ausgerichtet (auch nach Beendigung des Lohnanspruchs)	Keine Leistungen	Zulagen werden für den laufenden Monat und 3 weitere Monate ausgerichtet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keine Altersleistungen</li> <li>Mindestzulagen:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Kinderzulagen bis zum 16. Geburtstag sowie für erwerbsunfähige Kinder bis zum 20. Geburtstag: CHF 200.–</li> <li>Ausbildungszulagen ab dem 16. Geburtstag bis zum Abschluss der Ausbildung, längstens bis zum 25. Geburtstag: CHF 250.–</li> </ul> </li> <li>Kantone können höhere Mindestansätze sowie Geburts- und Adoptionszulagen festlegen</li> </ul>