

Cassa pensione

Istruzioni per i datori di lavoro

Obbligo assicurativo

Tutti i dipendenti sottoposti all'AVS devono essere assicurati presso una cassa pensione (previdenza professionale) se il loro salario lordo medio raggiunge CHF 1'792.50 mensili. La media si calcola secondo la durata d'impiego nell'anno civile.

Persone non soggette

I dipendenti che guadagnano solo occasionalmente CHF 1'792.50 mensili ma che non raggiungono CHF 21'510.– annui non devono essere assicurati.

Contratti a termine

I dipendenti non devono essere assicurati obbligatoriamente se il loro contratto di lavoro ha una durata inferiore ai 3 mesi.

Per contro, i dipendenti devono essere assicurati obbligatoriamente

- se il contratto di lavoro, limitato a 3 mesi, è prolungato. La data del prolungamento è determinante per l'obbligo assicurativo.
- se l'interruzione tra 2 contratti di lavoro a termine, presso lo stesso datore di lavoro, è inferiore a 3 mesi. L'inizio del quarto mese di lavoro è determinante per l'obbligo assicurativo.

Scegliete la vostra soluzione di previdenza

Uno per i dipendenti sottoposti al CCNL

Scala per i dipendenti non sottoposti al CCNL e per gli indipendenti

Basis copre i salari, come assicurazione di base di Uno e Scala, fino a CHF 7'170.– mensili.

In aggiunta all'assicurazione Basis potete scegliere assicurazioni complementari facoltative:

Top copre i salari mensili superiori a CHF 7'170.–.

Plus copre i salari mensili superiori a CHF 7'170.– e assicura delle prestazioni più elevate.

Integral assicura tutto il salario lordo AVS, senza deduzione di coordinamento. Questa scelta può essere effettuata in aggiunta ai piani Basis, Top o Plus.

Salario assicurato

Per la previdenza professionale, il salario assicurato è calcolato deducendo dal salario lordo AVS mensile l'importo di CHF 2'091.25 (deduzione di coordinamento). Per l'assicurazione complementare Integral tutto il salario lordo AVS, senza la deduzione di coordinamento, è determinante come salario assicurato.

Il salario assicurato è arrotondato agli importi minimi e massimi:

Uno/Scala	Salario minimo assicurato mensile in CHF	Salario massimo assicurato mensile in CHF
Basis	298.75	5'078.75
Top	298.75	69'608.75
Plus	298.75	69'608.75
Integral Basis	298.75	7'170.–
Integral Top	298.75	71'700.–
Integral Plus	298.75	71'700.–

Contributi

in percentuale del salario assicurato

Età	Uno Basis Uno Integral Basis	Uno Top Uno Integral Top	Uno Plus Uno Integral Plus	Scala Basis Scala Integral Basis	Scala Top Scala Integral Top	Scala Plus Scala Integral Plus
18 – 24 *	1 %	1 %	1.4 %	1.4 %	1.4 %	1.4 %
25 – 34 **	14 %	14 %	16.4 %	10.6 %	10.6 %	12.6 %
35 – 44	14 %	14 %	16.4 %	13.6 %	13.6 %	15.6 %
45 – 54	14 %	14 %	16.4 %	18.6 %	18.6 %	20.6 %
55 – 64/65	14 %	14 %	16.4 %	21.6 %	21.6 %	23.6 %

* a partire dal 1° gennaio successivo al 17° compleanno

** a partire dal 1° gennaio successivo al 24° compleanno

Deduzione salariale e variazioni di salario

Deduzione salariale:

il datore di lavoro può dedurre, dal salario dei dipendenti, al massimo la metà dei contributi. Per la deduzione mensile potete consultare la nostra tabella delle deduzioni salariali o calcolare online con il calcolatore delle trattenute salariali.

Variazioni di salario:

se provvisoriamente, il salario risultasse inferiore a CHF 1'792.50, sarà assicurato il salario minimo e dedotto l'importo minimo.

Indennità di vacanze, gratifiche, provvigioni:

ogni elemento supplementare del salario sarà aggiunto al salario lordo del relativo mese.

Entrata ed uscita:

in caso d'entrata o d'uscita nel corso di un mese, il salario lordo effettivo è determinante per il calcolo della deduzione salariale. La deduzione di coordinamento non è mai diminuita. Se il salario lordo risultasse inferiore a CHF 1'792.50, si deve dedurre l'importo minimo.

Invalità parziale:

vi comunicheremo le deduzioni salariali esatte.

Malattia ed infortunio

Dopo un'incapacità lavorativa di tre mesi, la persona assicurata viene esonerata dall'obbligo contributivo fino alla fine di detta incapacità, al più tardi comunque fino alla fine del rapporto di lavoro o fino al raggiungimento dell'età ordinaria di pensionamento. L'esonero contributivo è limitato in ogni caso a 720 giorni, incluso il periodo d'attesa di 3 mesi. Dal momento in cui si percepisce una rendita d'invalità l'esonero contributivo è retto dall'art. 10.4 regolamento. I dettagli si trovano nel promemoria «Incapacità lavorativa in seguito a malattia o infortunio» e nel nostro regolamento.

Maternità

La dipendente resta assicurata sulla base del salario lordo percepito nell'ultimo mese prima del parto. In caso di salario variabile, è determinante la media degli ultimi 12 mesi. Le dipendenti salariate e quelle che esercitano un'attività lucrativa come indipendente hanno diritto, dal giorno del parto, ad un'indennità di maternità (vedi promemoria «Indennità di maternità»).

Trasferimento da altre casse pensione

I nuovi dipendenti (entrate) hanno un avere depositato presso la cassa pensione precedente (prestazione d'uscita/di libero passaggio). Questo importo dev'essere trasferito alla Cassa pensione GastroSocial, 5001 Aarau, conto postale 50-2680-5. Il modulo «Prestazione d'uscita – Trasferimento alla Cassa pensione GastroSocial» può essere compilato dal vostro dipendente e inoltrato direttamente alla cassa pensione precedente.

Trasferimento ad un'altra cassa pensione, inizio di un'attività indipendente, partenza definitiva dalla Svizzera

I dipendenti che lasciano l'esercizio devono compilare l'apposito modulo. La Cassa pensione GastroSocial versa l'avere conformemente alla richiesta ed invia all'assicurato il relativo conteggio.

Il presente promemoria offre una panoramica delle regolamentazioni vigenti. Per la valutazione dei singoli casi sono determinanti esclusivamente il regolamento e le regolamentazioni previste dalla legge.