

Incapacità lavorativa in seguito a malattia o infortunio

Inizio e fine del periodo esente dai contributi

Periodo d'attesa 3 mesi

In caso d'incapacità lavorativa in seguito a malattia o infortunio, l'obbligo contributivo è mantenuto durante i primi 3 mesi. Dopo un'incapacità lavorativa ininterrotta di tre mesi, una persona assicurata viene esonerata dall'obbligo contributivo fino alla fine di detta incapacità, al più tardi comunque fino alla fine del rapporto di lavoro o fino al raggiungimento dell'età ordinaria di pensionamento. L'esonero contributivo è limitato in ogni caso a 720 giorni, incluso il periodo d'attesa di 3 mesi. Il periodo d'attesa di 3 mesi sarà applicato per ogni nuovo caso d'infortunio o di malattia.

Inizio del periodo d'attesa

Se l'incapacità lavorativa inizia nei primi 15 giorni del mese, l'intero mese viene considerato come «incapacità lavorativa», altrimenti come «abile al lavoro».

Fine del periodo esente dai contributi

Se l'incapacità lavorativa termina nei primi 15 giorni del mese, l'intero mese viene considerato come «abile al lavoro», altrimenti come «incapacità lavorativa».

Esempio:

Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio
1° mese	2° mese	3° mese				
Inabile al lavoro a partire dal 10 gennaio					Abile al lavoro a partire dal 20 giugno	
obbligo contributivo	obbligo contributivo	obbligo contributivo	esonero contributivo	esonero contributivo	esonero contributivo	obbligo contributivo

Salario da dichiarare

Salario mensile fisso

Durante i primi 3 mesi il salario soggetto ai contributi è lo stesso a quello percepito prima dell'inizio dell'incapacità lavorativa.

Salario mensile variabile

Durante i primi 3 mesi il salario che risulta dalla media degli ultimi 12 mesi d'attività prima dell'incapacità lavorativa è soggetto ai contributi. Per il calcolo, i salari mensili inferiori a CHF 2'370.– saranno elevati a CHF 2'370.– (= CHF 2'073.75 deduzione di coordinamento + CHF 296.25 salario assicurato minimo).

Esempio: infortunio l'11 luglio 2019, incapacità lavorativa del 100 % fino all'8 dicembre 2019

	Lug. 18	Ago. 18	Sett. 18	Ott. 18	Nov. 18	Dic. 18	Gen. 19	Feb. 19	Mar. 19	Apr. 19	Mag. 19	Giu. 19
Salario	2'879.–	2'665.–	3'177.–	3'065.–	3'040.–	3'220.–	4'005.–	3'090.–	2'787.–	2'815.–	2'730.–	2'623.–

media degli ultimi 12 mesi: CHF 3'008.–

Salario da dichiarare:

	Luglio 2019	Agosto 2019	Sett. 2019	Ott. 2019	Nov. 2019	Dic. 2019
	1° mese	2° mese	3° mese			
Salario determinante	3'008.–	3'008.–	3'008.–	esonero contributivo		3'008.– *

* o più, secondo partecipazione alla cifra d'affari

Incapacità lavorativa parziale

L'incapacità lavorativa valida per GastroSocial (non quella effettiva) determina il salario da dichiarare alla scadenza del periodo d'attesa di tre mesi.

Grado di incapacità lavorativa	Quota salario esonerata
0 – 49 %	0 %
50 – 69 %	50 %
70 – 100 %	100 %

Esempio:

Salario durante il periodo d'attesa	CHF 3'140.–
Incapacità lavorativa effettiva	60 %
Incapacità lavorativa determinante per GastroSocial	50 %
Salario da dichiarare dopo il periodo d'attesa (50 % di CHF 3'140.–)	CHF 1'570.–

Per i salari calcolati sulla cifra d'affari deve essere notificato il salario effettivamente percepito sull'attività del 50 %.

Calcolo della deduzione

In caso di incapacità lavorativa parziale non si può utilizzare né la tabella né il calcolatore delle deduzioni salariali per determinare la deduzione salariale dopo il periodo d'attesa di tre mesi, perché la deduzione di coordinamento deve essere calcolata come percentuale.

Esempio:

Incapacità di lavoro	50 %
Salario da dichiarare durante il periodo d'attesa	CHF 3'140.–
Salario da dichiarare dopo il periodo d'attesa (50 % di CHF 3'140.–)	CHF 1'570.–
. /. Deduzione di coordinamento (50 % di CHF 2'056.25)	CHF 1'036.90
Salario soggetto ai contributi	CHF 533.10
Deduzione per persone con più di 25 anni (piano di previdenza Uno Basis/7 % di CHF 533.10)	CHF 37.30

Invalidità

Dall'inizio del diritto alla rendita d'invalidità, la deduzione di coordinamento è adattata al grado d'invalidità.

Avviso alla Cassa pensione GastroSocial

Avviso

Nella distinta salari di GastroSocial bisogna compilare la sezione B. Per tutte le altre dichiarazioni salariali si prega di inserire un'indicazione (p.es. «incapacità lavorativa del 50 % dal 23 settembre 2019»).

Certificato medico/Conteggio dell'indennità giornaliera

Per le persone inabili al lavoro da più di 3 mesi abbiamo bisogno di un certificato medico oppure dei conteggi dell'indennità giornaliera relativi all'intero periodo.

Il personale di GastroSocial è sempre a disposizione per rispondere a eventuali domande.

Il presente promemoria offre una panoramica delle regolamentazioni vigenti. Per la valutazione dei singoli casi sono determinanti esclusivamente il regolamento e le regolamentazioni previste dalla legge.