

2. Säule (obligatorische berufliche Vorsorge)

Vorsorgeplan

Arbeitgeber: Abrechnungsnummer:
 Vorsorgeplan: Scala Basis
 Stand: 01.01.2019 Reglement: Scala

Versicherte Personen

Versichert sind die Arbeitnehmer, deren AHV-Bruttolohn die Eintrittsschwelle überschreitet. Hat ein Arbeitgeber mehrere Vorsorgepläne, so wird pro Vorsorgeplan ein Beschrieb erstellt.

Versicherter Jahreslohn (AHV-Bruttolohn - Koordinationsabzug)

	Versicherter Lohn
Maximal versicherbarer AHV-Bruttolohn	85'320.–
Koordinationsabzug	24'885.–
Maximal versicherter Lohn	60'435.–
Minimal versicherter Lohn	3'555.–
Eintrittsschwelle	21'330.–

Beiträge (in % des versicherten Lohns)

Alter	Versicherter Lohn		
	Risiko	Sparen	Total
ab 18	1.40%	0.00%	1.40%
ab 25	3.60%	7.00%	10.60%
ab 35	3.60%	10.00%	13.60%
ab 45	3.60%	15.00%	18.60%
ab 55	3.60%	18.00%	21.60%
ab 64/65	0.00%	18.00%	18.00%

Anteil Arbeitnehmende und Arbeitgeber

Alter	Versicherter Lohn	
	Arbeitnehmende	Arbeitgeber
ab 18	0.70%	0.70%
ab 25	5.30%	5.30%
ab 35	6.80%	6.80%
ab 45	9.30%	9.30%
ab 55	10.80%	10.80%
ab 64/65	9.00%	9.00%

Versicherte Leistungen vor Pensionierung

Leistungsart	Versicherter Lohn
Invalidenrente	40% des versicherten Lohns
Invaliden-Kinderrente	10% des versicherten Lohns
Partnerrente	25% des versicherten Lohns
Waisenrente	10% des versicherten Lohns

Abweichende Regelungen beim Todesfallkapital gegenüber dem Reglement sind am Schluss dieses Vorsorgeplans beschrieben.

Versicherte Leistungen beim Tod eines IV-Bezügers

Leistungsart	
Partnerrente	60% der Invalidenrente
Waisenrente	20% der Invalidenrente

Versicherte Leistungen nach Pensionierung

Leistungsart	
Altersrente	Alterskapital x Umwandlungssatz gemäss Reglement*
Kinderrente	20% der Altersrente gemäss BVG
Partnerrente	60% der Altersrente

* bei ordentlicher Pensionierung für das obligatorische Altersguthaben 6.80% und für das überobligatorische Guthaben 6.50%

Altersgutschriften

Alter	Versicherter Lohn
25 - 34	7.00% des versicherten Lohns
35 - 44	10.00% des versicherten Lohns
45 - 54	15.00% des versicherten Lohns
55 - 64/65	18.00% des versicherten Lohns
64/65 - 70	18.00% des versicherten Lohns