

2e pilier (prévoyance professionnelle obligatoire)

Plan de prévoyance

Employeur:
Plan de prévoyance: Scala Integral Top
État: 01.01.2019

Numéro décompte:
Règlement: Scala

Personnes assurées

Sont assurés les employés dont le salaire brut AVS dépasse le seuil d'entrée. Si un employeur a plusieurs plans de prévoyance, une description est établie par plan de prévoyance.

Examen de santé

Si le salaire AVS à assurer est supérieur à CHF 85'320.-, la Caisse de pension GastroSocial peut conditionner l'affiliation à un examen des risques selon l'art 3.4 du règlement. L'employeur déclare dans les plus brefs délais à la Caisse de pension GastroSocial les personnes pour lesquelles ce plafond salarial est dépassé lors de la nouvelle entrée ou en cas d'adaptions du salaire (selon l'art. 18.1.3 du règlement).

Salaire annuel assuré (salaire brut AVS - déduction de coordination)

| | Salaire assuré 1 | Salaire assuré 2 |
|------------------------------------|------------------|------------------|
| Salaire brut AVS assurable maximal | 85'320.- | 853'200.- |
| Déduction de coordination | sans | 85'320.- |
| Salaire assuré maximal | 85'320.- | 767'880.- |
| Salaire assuré minimal | 3'555.- | 0.- |
| Seuil d'entrée | 21'330.- | sans |

Cotisations (en % du salaire assuré)

| Âge | Salaire assuré 1 | | | Salaire assuré 2 | | |
|-----------|------------------|---------|--------|------------------|---------|--------|
| | Risque | Épargne | Total | Risque | Épargne | Total |
| dès 18 | 1.40% | 0.00% | 1.40% | 1.40% | 0.00% | 1.40% |
| dès 25 | 3.60% | 7.00% | 10.60% | 3.60% | 7.00% | 10.60% |
| dès 35 | 3.60% | 10.00% | 13.60% | 3.60% | 10.00% | 13.60% |
| dès 45 | 3.60% | 15.00% | 18.60% | 3.60% | 15.00% | 18.60% |
| dès 55 | 3.60% | 18.00% | 21.60% | 3.60% | 18.00% | 21.60% |
| dès 64/65 | 0.00% | 18.00% | 18.00% | 0.00% | 18.00% | 18.00% |

Part employé et employeur

| Âge | Salaire assuré 1 | | Salaire assuré 2 | |
|-----------|------------------|-----------|------------------|-----------|
| | Employé | Employeur | Employé | Employeur |
| dès 18 | 0.70% | 0.70% | 0.70% | 0.70% |
| dès 25 | 5.30% | 5.30% | 5.30% | 5.30% |
| dès 35 | 6.80% | 6.80% | 6.80% | 6.80% |
| dès 45 | 9.30% | 9.30% | 9.30% | 9.30% |
| dès 55 | 10.80% | 10.80% | 10.80% | 10.80% |
| dès 64/65 | 9.00% | 9.00% | 9.00% | 9.00% |

Prestations assurées avant la retraite

| Type de prestation | Salaire assuré 1 | Salaire assuré 2 |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Rente d'invalidité | 40% du salaire assuré | 40% du salaire assuré |
| Rente pour enfants d'invalidité | 10% du salaire assuré | 10% du salaire assuré |
| Rente de partenaires | 25% du salaire assuré | 25% du salaire assuré |
| Rente d'orphelins | 10% du salaire assuré | 10% du salaire assuré |

Les règles dérogeant au règlement en ce qui concerne le capital-décès sont décrites à la fin de ce plan de prévoyance.

Prestations assurées en cas de décès d'un bénéficiaire AI

| Type de prestation | |
|----------------------|------------------------------|
| Rente de partenaires | 60% de la rente d'invalidité |
| Rente d'orphelins | 20% de la rente d'invalidité |

Prestations assurées après la retraite

| Type de prestation | |
|----------------------|--|
| Rente de vieillesse | Capital de vieillesse x taux de conversion selon le règlement* |
| Rente pour enfants | 20% de la rente de vieillesse selon LPP |
| Rente de partenaires | 60% de la rente de vieillesse |

* en cas de retraite ordinaire, 6.80% pour l'avoit de vieillesse obligatoire et 6.50% pour l'avoit surobligatoire

Bonifications de vieillesse

| Âge | Salaire assuré 1 | Salaire assuré 2 |
|------------|--------------------------|--------------------------|
| 25 - 34 | 7.00% du salaire assuré | 7.00% du salaire assuré |
| 35 - 44 | 10.00% du salaire assuré | 10.00% du salaire assuré |
| 45 - 54 | 15.00% du salaire assuré | 15.00% du salaire assuré |
| 55 - 64/65 | 18.00% du salaire assuré | 18.00% du salaire assuré |
| 64/65 - 70 | 18.00% du salaire assuré | 18.00% du salaire assuré |