

2. Säule (obligatorische berufliche Vorsorge)

Vorsorgeplan

Arbeitgeber: Abrechnungsnummer:
 Vorsorgeplan: Uno Integral Plus
 Stand: 01.01.2019 Reglement: Uno

Versicherte Personen

Versichert sind die Arbeitnehmer, deren AHV-Bruttolohn die Eintrittsschwelle überschreitet. Hat ein Arbeitgeber mehrere Vorsorgepläne, so wird pro Vorsorgeplan ein Beschrieb erstellt.

Gesundheitsprüfung

Übersteigt der zu versichernde AHV-Lohn den Betrag von CHF 85'320.-, kann die GastroSocial Pensionskasse die Aufnahme von einer Risikoprüfung gemäss Art. 3.4 Reglement abhängig machen. Der Arbeitgeber meldet der GastroSocial Pensionskasse Personen, bei welchen diese Lohnobergrenze bei Neueintritt oder bei Lohnanpassungen überschritten wird, umgehend (gemäss Art. 18.1.3 Reglement).

Versicherter Jahreslohn (AHV-Bruttolohn - Koordinationsabzug)

| | Versicherter Lohn 1 | Versicherter Lohn 2 |
|---------------------------------------|---------------------|---------------------|
| Maximal versicherbarer AHV-Bruttolohn | 85'320.- | 853'200.- |
| Koordinationsabzug | Keiner | 85'320.- |
| Maximal versicherter Lohn | 85'320.- | 767'880.- |
| Minimal versicherter Lohn | 3'555.- | 0.- |
| Eintrittsschwelle | 21'330.- | Keine |

Beiträge (in % des versicherten Lohns)

| Alter | Versicherter Lohn 1 | | | Versicherter Lohn 2 | | |
|----------|---------------------|--------|--------|---------------------|--------|--------|
| | Risiko | Sparen | Total | Risiko | Sparen | Total |
| ab 18 | 1.40% | 0.00% | 1.40% | 1.40% | 0.00% | 1.40% |
| ab 25 | 3.40% | 13.00% | 16.40% | 4.40% | 12.00% | 16.40% |
| ab 35 | 3.40% | 13.00% | 16.40% | 4.40% | 12.00% | 16.40% |
| ab 45 | 3.40% | 13.00% | 16.40% | 4.40% | 12.00% | 16.40% |
| ab 55 | 3.40% | 13.00% | 16.40% | 4.40% | 12.00% | 16.40% |
| ab 64/65 | 0.00% | 20.00% | 20.00% | 0.00% | 12.00% | 12.00% |

Anteil Arbeitnehmende und Arbeitgeber

| Alter | Versicherter Lohn 1 | | Versicherter Lohn 2 | |
|----------|---------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Arbeitnehmende | Arbeitgeber | Arbeitnehmende | Arbeitgeber |
| ab 18 | 0.70% | 0.70% | 0.70% | 0.70% |
| ab 25 | 8.20% | 8.20% | 8.20% | 8.20% |
| ab 35 | 8.20% | 8.20% | 8.20% | 8.20% |
| ab 45 | 8.20% | 8.20% | 8.20% | 8.20% |
| ab 55 | 8.20% | 8.20% | 8.20% | 8.20% |
| ab 64/65 | 10.00% | 10.00% | 6.00% | 6.00% |

Versicherte Leistungen vor Pensionierung

| Leistungsart | Versicherter Lohn 1 | Versicherter Lohn 2 |
|-----------------------|----------------------------|----------------------------|
| Invalidenrente | 50% des versicherten Lohns | 50% des versicherten Lohns |
| Invaliden-Kinderrente | 10% des versicherten Lohns | 10% des versicherten Lohns |
| Partnerrente | 30% des versicherten Lohns | 30% des versicherten Lohns |
| Waisenrente | 10% des versicherten Lohns | 10% des versicherten Lohns |

Abweichende Regelungen beim Todesfallkapital gegenüber dem Reglement sind am Schluss dieses Vorsorgeplans beschrieben.

Versicherte Leistungen beim Tod eines IV-Bezügers

| Leistungsart | |
|--------------|------------------------|
| Partnerrente | 60% der Invalidenrente |
| Waisenrente | 20% der Invalidenrente |

Versicherte Leistungen nach Pensionierung

| Leistungsart | |
|--------------|---|
| Altersrente | Alterskapital x Umwandlungssatz gemäss Reglement* |
| Kinderrente | 20% der Altersrente gemäss BVG |
| Partnerrente | 60% der Altersrente |

* bei ordentlicher Pensionierung für das obligatorische Altersguthaben 6.80% und für das überobligatorische Guthaben 6.50%

Altersgutschriften

| Alter | Versicherter Lohn 1 | Versicherter Lohn 2 |
|------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 25 - 34 | 9.00% des versicherten Lohns | 12.00% des versicherten Lohns |
| 35 - 44 | 12.00% des versicherten Lohns | 12.00% des versicherten Lohns |
| 45 - 54 | 17.00% des versicherten Lohns | 12.00% des versicherten Lohns |
| 55 - 64/65 | 20.00% des versicherten Lohns | 12.00% des versicherten Lohns |
| 64/65 - 70 | 20.00% des versicherten Lohns | 12.00% des versicherten Lohns |