

2e pilier (prévoyance professionnelle obligatoire)

Plan de prévoyance

Employeur:
Plan de prévoyance: Uno Integral Top
État: 01.01.2019

Numéro décompte:
Règlement: Uno

Personnes assurées

Sont assurés les employés dont le salaire brut AVS dépasse le seuil d'entrée. Si un employeur a plusieurs plans de prévoyance, une description est établie par plan de prévoyance.

Examen de santé

Si le salaire AVS à assurer est supérieur à CHF 85'320.-, la Caisse de pension GastroSocial peut conditionner l'affiliation à un examen des risques selon l'art 3.4 du règlement. L'employeur déclare dans les plus brefs délais à la Caisse de pension GastroSocial les personnes pour lesquelles ce plafond salarial est dépassé lors de la nouvelle entrée ou en cas d'adaptions du salaire (selon l'art. 18.1.3 du règlement).

Salaire annuel assuré (salaire brut AVS - déduction de coordination)

	Salaire assuré 1	Salaire assuré 2
Salaire brut AVS assurable maximal	85'320.-	853'200.-
Déduction de coordination	sans	85'320.-
Salaire assuré maximal	85'320.-	767'880.-
Salaire assuré minimal	3'555.-	0.-
Seuil d'entrée	21'330.-	sans

Cotisations (en % du salaire assuré)

Âge	Salaire assuré 1			Salaire assuré 2		
	Risque	Épargne	Total	Risque	Épargne	Total
dès 18	1.00%	0.00%	1.00%	1.00%	0.00%	1.00%
dès 25	3.00%	11.00%	14.00%	4.00%	10.00%	14.00%
dès 35	3.00%	11.00%	14.00%	4.00%	10.00%	14.00%
dès 45	3.00%	11.00%	14.00%	4.00%	10.00%	14.00%
dès 55	3.00%	11.00%	14.00%	4.00%	10.00%	14.00%
dès 64/65	0.00%	18.00%	18.00%	0.00%	10.00%	10.00%

Part employé et employeur

Âge	Salaire assuré 1		Salaire assuré 2	
	Employé	Employeur	Employé	Employeur
dès 18	0.50%	0.50%	0.50%	0.50%
dès 25	7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
dès 35	7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
dès 45	7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
dès 55	7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
dès 64/65	9.00%	9.00%	5.00%	5.00%

Prestations assurées avant la retraite

Type de prestation	Salaire assuré 1	Salaire assuré 2
Rente d'invalidité	40% du salaire assuré	40% du salaire assuré
Rente pour enfants d'invalidité	10% du salaire assuré	10% du salaire assuré
Rente de partenaires	25% du salaire assuré	25% du salaire assuré
Rente d'orphelins	10% du salaire assuré	10% du salaire assuré

Les règles dérogeant au règlement en ce qui concerne le capital-décès sont décrites à la fin de ce plan de prévoyance.

Prestations assurées en cas de décès d'un bénéficiaire AI

Type de prestation	
Rente de partenaires	60% de la rente d'invalidité
Rente d'orphelins	20% de la rente d'invalidité

Prestations assurées après la retraite

Type de prestation	
Rente de vieillesse	Capital de vieillesse x taux de conversion selon le règlement*
Rente pour enfants	20% de la rente de vieillesse selon LPP
Rente de partenaires	60% de la rente de vieillesse

* en cas de retraite ordinaire, 6.80% pour l'avoir de vieillesse obligatoire et 6.50% pour l'avoir surobligatoire

Bonifications de vieillesse

Âge	Salaire assuré 1	Salaire assuré 2
25 - 34	7.00% du salaire assuré	10.00% du salaire assuré
35 - 44	10.00% du salaire assuré	10.00% du salaire assuré
45 - 54	15.00% du salaire assuré	10.00% du salaire assuré
55 - 64/65	18.00% du salaire assuré	10.00% du salaire assuré
64/65 - 70	18.00% du salaire assuré	10.00% du salaire assuré